

**ตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์
สำนักงาน ก.ล.ต. ปี 2568**

ตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน ก.ล.ต. ปี 2568 และน้ำหนัก



KR-1: (40%) Trust & Confidence

❖ Fundraising:

- มีเกณฑ์และเปิดเผยข้อมูลหุ้นวางประกัน
- มีบริษัทจดทะเบียนเข้าร่วม corporate value-up program & interim MD&A
- มีการยกระดับ internal auditor
- มีระบบเห็นชอบและ enforce FA

❖ Trading:

- มีมาตรการดูแล omnibus account./ short selling/program trading
- มีกลไกขับเคลื่อน responsible business & advice
- มี securities bureau มาใช้
- ผู้ประกอบธุรกิจ cyber resilience เพิ่มขึ้น
- เพิ่ม governance และ flexibility ดลท.

❖ Financial info distributor:

- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ผู้เข้าถึงสื่อความรู้/พันธมิตรตามที่กำหนด



KR-2: (15%) Digital Technology

❖ Infrastructure:

- มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ตลาดทุน และมีผลสำเร็จ

❖ Open data:

- มีกฎเกณฑ์รองรับการส่งข้อมูลผ่านระบบรับส่งข้อมูลเพื่อ easy on-boarding ที่มีมาตรฐานและมีผลสำเร็จ

❖ Digital assets:

- มีการใช้โทเคนดิจิทัลเป็นกลไกระดมทุนและการ tokenized real world asset เพิ่มขึ้น/มีผลสำเร็จในด้านที่สนับสนุน เช่น soft power หรือส่งเสริมความยั่งยืน



KR-3: (15%) Sustainable Capital Market

❖ Listed firms & IPOs:

- มีการออกประกาศ ชักชวนส่งเสริมภาคธุรกิจให้มีการปฏิบัติ ESG อย่างเป็นรูปธรรม

❖ Investors:

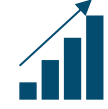
- มีการชักชวนความเข้าใจให้ผู้ประกอบธุรกิจจัดการลงทุนลงทุนด้วยความรับผิดชอบ และมีการเติบโตของ กอง SRI Fund และ Thai ESG

❖ ESG products:

- ปรับปรุงกฎเกณฑ์และส่งเสริม voluntary carbon market และมีผู้สนใจให้บริการ

❖ Service providers:

- มีผลสำเร็จในการผลักดันตัวกลางใช้ปัจจัย ESG ในบทวิเคราะห์และการให้คำแนะนำ



KR-4: (15%) Financial Well-being / Long-term Investment

❖ Products/tools

- มีผลศึกษาและข้อสรุปร่วมในการพัฒนา Thai Individual Investment Account
- มีเครื่องมือช่วยรายย่อยลงทุนด้วยเงินน้อย
- มีการจัดโครงสร้างการกำกับดูแล MF PF PVD ให้เหมาะสม

❖ Long-term investment:

- มีการชักชวนเกณฑ์/จัดกิจกรรมส่งเสริมพนักงานของ บจ. เป็นสมาชิก PVD

❖ Financial literacy:

- มีการใช้งาน anti-investment scam center/มีผู้ประกอบธุรกิจเข้าร่วมต่อต้านตามที่กำหนด
- มีการให้ความรู้ผู้ลงทุนและผู้ลงทุนมีความรู้เพิ่มขึ้น



KR-5: SEC Excellence (15%)

❖ ประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย:

- มีผลสำเร็จในการปรับปรุง principle-based regulation
- เพิ่มความสามารถ smart detector/ระบบติดตามและจัดการเรื่องร้องเรียน ลดเวลาในงานตรวจสอบให้เร็วขึ้น
- มีพนักงานที่มีทักษะพนักงานสอบสวนเพิ่มขึ้น

❖ ประสิทธิภาพผ่านการใช้ข้อมูล AI และเทคโนโลยี:

- มี data strategy และแผน data-driven organization
- พนักงานมีความรู้/ทักษะ AI & tech adoption เพิ่มขึ้น

❖ เสริมสร้าง well-being และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน:

- มี talent/successor ที่พร้อมมากขึ้น
- ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานมากกว่าระดับที่คาดหวัง